



POLITIKA COMPLIANCE ORGANIZACE

Zásady etického chování v AGROPODNIKU DOMAŽLICE a.s.

AGROPODNIK DOMAŽLICE a.s. a jeho dceřiná společnost Stříbrnice, s.r.o., přijaly v působnosti svého předmětu podnikání pravidla etického chování (Business Conduct Guidelines) v souladu se svou firemní politikou, která:

- v obchodním podnikání respektuje právo na konkurenci a soutěžní právo s přesvědčením, že výhradně férová konkurence může svobodně rozvíjet společnost jako takovou,
- ve výrobní a obchodní činnosti zajišťuje uznávané standardy kvality své produkce, ochrany životního prostředí a udržitelnosti přírody.

AGROPODNIK DOMAŽLICE a.s. založil svůj etický kodex na jasných a stručných zásadách, které jsou v praxi dále podpořeny již platnými vnitřními předpisy, v nichž jsou samostatně rozpracovány jednotlivé oblasti etického kodexu, závazné pro všechny jeho zaměstnance a dceřiné společnosti.

Tato Politika compliance vychází z Politiky compliance mateřského koncernu AGROFERT a.s., po přizpůsobení konkrétním podmínkám společnosti AGROPODNIK DOMAŽLICE a.s.

AGROPODNIK DOMAŽLICE a.s. považuje za vhodné deklarovat, že všechny jeho aktivity respektují níže uvedená pravidla, která jsou v evropském prostoru podnikání běžným standardem, a požaduje na svých zaměstnancích sounáležitost s nimi.

V rámci schváleného etického kodexu jsou důsledně podporovány:

- demokratické hodnoty, ochrana a dodržování lidských práv dle Listiny základních práv a svobod,
- práva každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu, barvu pleti, mateřský jazyk, věk, pohlaví, rodinný stav, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení, společenské postavení,
- zásady rovného přístupu k zaměstnancům, jejich důstojnost, soukromí a osobní práva,

- činnost zaměstnanců pouze v souladu s právními předpisy,
- principy péče o životní a pracovní prostředí a jeho trvale udržitelný rozvoj ve všech oblastech působnosti,
- důstojné podmínky práce zaměstnanců,
- pravidla dodržování a zajištění bezpečnosti práce a zásad ochrany zdraví, vybavení zaměstnanců pracovními a ochrannými pomůckami.

Zároveň AGROPODNIK DOMAŽLICE a.s. požaduje, aby zaměstnanci:

- dodržovali právní normy v oblasti opatření proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu dle platného vnitřního předpisu,
- nevedli se svými obchodními partnery jednání, porušující pravidla hospodářské soutěže a dodržovali vnitřní předpisy, zakotvující pravidla férové hospodářské soutěže,
- dodržovali platné právní předpisy ČR
- byli nestranní a objektivní k řešeným záležitostem a odmítali nátlak, vliv, přání nebo žádosti, dary či výhody, které by mohly ohrozit jejich nestrannost,
- vyvarovali se při své práci střetu zájmů, popř. případnému střetu zájmů, který by mohl nastat, bez zbytečného prodlení uvědomili svého nadřízeného,
- vzniknou-li krizové či nestandardní situace, které by měly být sděleny a projednány vedením AGROPODNIK DOMAŽLICE a.s. (hlášení mimořádných událostí, nebezpečných situací a stavů) s potřebou právního nebo pojistného zajištění, jednali dle vnitřních předpisů neprodleně tak, aby mohly být preventivně odstraněny nebo zmírněny případné škodní a morální následky události,
- zjistí-li podezřelé okolnosti ukazující, že existuje možnost vzniku finanční, obchodní, technické, bezpečnostní, morální nebo společenské újmy, popř. újmy na životním prostředí, či má-li kterýkoliv zaměstnanec, obchodní partner nebo jakákoliv třetí osoba pochybnost o tom, zda je konkrétní záležitost v souladu se zásadami etického chování AGROPODNIKU DOMAŽLICE a.s. , má právo a povinnost obrátit se na svého nadřízeného, na managera etiky, či na linku **Tell Us** koncernu AGROFERT a.s. na:

<http://www.agrofert.cz/compliance/>,

kde je zajištěno, že sdělení, stížnosti nebo upozornění budou detailně, odborně, nestranně a diskrétně prošetřena.

Ve společnosti AGROPODNIK DOMAŽLICE a.s. , jakož i v celém koncernu AGROFERT a.s. se dále považuje za běžný standard etického chování:

- dodržovat pokyny Pracovního řádu a interních předpisů, individuálně modifikovaných dle zaměření každé dceřiné společnosti,
- chránit majetek společnosti AGROPODNIK DOMAŽLICE a.s., a nepoužívat ho pro vlastní potřebu či pro potřebu jiné osoby, nebo ho používat pouze v určeném rozsahu dle vnitřních předpisů společnosti a povolení nadřízeného,
- dbát pravidel loajality ke svému zaměstnavateli, nezneužívat svého postavení, znalostí, důvěrných informací, osobních kontaktů, získaných při výkonu zaměstnání v neprospěch společnosti AGROPODNIK DOMAŽLICE a.s. , ve svůj prospěch nebo ve prospěch třetích osob,
- být si vědom své zodpovědnosti v rozsahu svého funkčního zařazení, vystupovat jako spolehlivý partner, dávat přednost své profesionální odpovědnosti před soukromými zájmy,

- vykonávat svou práci čestně, slušně, svědomitě, objektivně, bez zbytečných průtahů, korektně, zodpovědně, vstřícně, s náležitou péčí, racionálně, v kooperaci s ostatními zaměstnanci, smysluplně, iniciativně s ohledem na přijaté cíle a plány svého zaměstnavatele,
- dbát na ochranu používaných a zpracovávaných dat a osobních údajů ve společnosti AGROPODNIK DOMAŽLICE a.s. tak, aby tato data nemohla být zneužita v cizí prospěch, svěřovat soubory dat a dokumentů jen určeným osobám dle jejich oprávnění pro danou činnost,
- vystupovat na veřejnosti tak, aby nebylo poškozeno dobré jméno společnosti AGROPODNIK DOMAŽLICE a.s. a koncernu AGROFERT a.s. nevhodnými aktivitami, chováním a jednáním.

V Domažlicích dne 5.9.2018

Ing. Ivan Húšťava, MBA
Ředitel společnosti AGROPODNIK DOMAŽLICE a.s.

Tato Politika compliance navazuje na Etický kodex AGP Domažlice, platný od 1.12.2017 a schválilo ji představenstvo společnosti AGROPODNIK DOMAŽLICE a.s. s. jako závaznou pro své zaměstnance. Je součástí souboru interních předpisů společnosti AGROPODNIK DOMAŽLICE a.s. , v nichž jsou uvedeny podrobnosti, včetně implementace pravidel, školení zaměstnanců a způsobu kontroly.